

## หลักเกณฑ์ แนวทางการพัฒนาบุคลากร

### การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

#### ๑. เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวดำเนินการเอง เช่น

๑.๑) การจัดประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

๑.๒) การประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานเทศบาล และการประชุมประจำเดือนระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา

๑.๓) การอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชาการสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การช่วยราชการ ฯลฯ

๑.๔) องค์กรดำเนินการเองและเรียนเชิญหน่วยงานอื่นเข้าร่วม เช่น เชิญมาเป็นวิทยากรบรรยาย หรือวิทยากรกระบวนการ หรือเชิญบุคคลภายนอกเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

๑.๕) การสนับสนุนและส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท เป็นต้น

#### ๒. ดำเนินงานร่วมกับองค์กรอื่น หรือ ผู้ที่เหมาะสมที่จะดำเนินการ ได้แก่

๒.๑) การจัดประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาร่วมกับองค์กรอื่น (ภาครัฐและภาคเอกชน)

๒.๒) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานกับหน่วยงานอื่น (ภาครัฐและภาคเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ)

### วิธีการพัฒนาบุคลากร

วิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย วิธีการพัฒนาวิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การสอนงาน การให้คำปรึกษา
๓. การมอบหมายงาน/การให้คำปรึกษา
๔. การฝึกอบรม
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือการสนับสนุนและส่งเสริมโดยให้ทุนการศึกษาในประเทศ (ปริญญาตรี /ปริญญาโท)
๖. การศึกษาดูงาน
๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการ
๘. การประชุมสัมมนา
๙. การให้ไปศึกษา ฝึกอบรมดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย
๑๐. วิธีการอื่น ที่เหมาะสม

### ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สามารถกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตร การพัฒนาในแต่ละหลักสูตร ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

## แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๑. ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ เข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงานทั้งภายในและภายนอกเทศบาล
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร สามารถพัฒนาความรู้ เทคนิค การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แลกเปลี่ยนอยู่ในตัวบุคคล มาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ
๖. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง และส่งเสริมให้แต่ละงานจัดฝึกอบรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการพัฒนา (Training Needs) เฉพาะของแต่ละหน่วยงาน
๗. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ค่านิยมหลัก การมีจรรยาวิชาชีพ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว โดยสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการสัมมนา
๘. กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกรักองค์กร โดยจัดกิจกรรมที่สร้างเสริม ความรัก ความสามัคคี เช่น กิจกรรมด้านศาสนา กิจกรรมกีฬา หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน หรือสังคม