

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่อง การเผยแพร่ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องเผยแพร่ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มิ.ย. ๖๕	๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องเผยแพร่ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา ให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าว
๒. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น - จัดให้มีช่องทางร้องเรียน การทุจริต แยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร ให้ครบถ้วน ทั้ง ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ - จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่านระบบ e-service	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มิ.ย. ๖๕	๑. ได้มีการดำเนินการแจ้ง admin ให้ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ได้แก่ - จัดให้มีช่องทางร้องเรียน การทุจริต แยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร ให้ครบถ้วน ทั้ง ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ ช่องทางการติดต่อ - จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่านระบบ e-service	ให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเรียบร้อยถูกต้องของหน้าเว็บไซต์ และรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ๒.รายงานผลการดำเนินงานต่อเนื่องทุกเดือน ๓.ให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๔.มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจทานการทำงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	๑.จัดอบรมปลูกฝังเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๕ ๒.แจ้งนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๕	๑.การเฝ้าระวังพื้นที่ที่เห็นว่าสุ่มเสี่ยงต่อการแสวงหาผลประโยชน์ การสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ไม่ชอบมาพากลต่างๆเพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติได้ทันการ ๒.ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อธรรมาภิบาลด้าน การทุจริต อย่างต่อเนื่องในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล และในทุกภาคส่วน ของสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานศึกษาทุกระดับ เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักถึงภัยร้ายของการทุจริต
๔.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมร่วมกับกระบวนการดำเนินงาน	๑.มีกระบวนการสรรหาประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นกรรมการฝ่ายต่างๆ ๒.แต่งตั้งและแจ้งคำสั่งให้ ทราบเพื่อเข้าร่วมประชุมรับฟังข้อเสนอแนะ ร่วมพิจารณา	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	เทศบาลฯ มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว เพื่อร่วมพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) " การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว เพื่อร่วมพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมี นายสมเกียรติ พรหมเสน นายเทศมนตรีเป็นประธาน และผู้บริหารเทศบาล บุคคลภายนอก ได้แก่ คณะกรรมการหมู่บ้าน เข้าร่วมประชุมวางแผน	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนเข้ามาเป็นกรรมการประเมินผลแผนงานหรือตัวแทน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการพัฒนาเทศบาล ซึ่งจะต้องมีการหมุนเวียนแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบทุกคน ทุกชุมชน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการรับทราบถึงผลงานและโครงการพัฒนาเทศบาลทั่วถึงครอบคลุมทุกคนทุกชุมชน