



ประกาศเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว
เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อน ภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงขอประกาศว่า เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวจะมุ่งมั่นในอันที่จะปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวทุกคน จะต้องยึดถือ เป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๒. ยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวเพื่อการประพฤติคนและปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

๓. ยึดถือและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว พัฒนาสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ รายได้ และคุณภาพชีวิตพื้นฐานของประชาชน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์เรียนรู้ร่วมกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์แม่ครัว



ประกาศเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่ เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามแนบ ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายดวงเด่น ศรีบุรี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์แม่ครัว

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.๑ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย
๒.มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ	

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น
- เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ ในทางที่ถูกต้อง ๔. มีความโปร่งใส ๕. มีความพร้อมและยินดี ให้มีการตรวจสอบ	๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาผลประโยชน์	- ๑. การปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ คร.ม. หรือวิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท ๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างใน ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ ๕. ควบคุมอุปกรณ์ เครื่องใช้ไม่นำของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว	๑. จำนวนข้อบกพร่องร้องเรียน ของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติ คร.ม. ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่า ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษ ดำเนินการทางวินัย ๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความ พึงพอใจต่อการให้บริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชน ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร่ำรวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดย ยึดหลักพระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตของผู้บังคับบัญชา


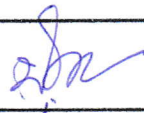
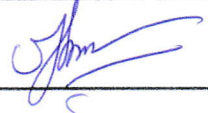
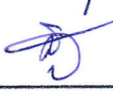



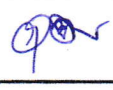
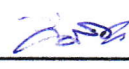
พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น
	<p>๑. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อม ให้ตรวจสอบ</p>	<p>-มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดย สามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ ได้ทราบ เพื่อสามารถ ตรวจสอบและติดตามได้</p> <p>- มีการตั้งคณะทำงานหรือ คณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน ในการตรวจสอบ การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่องานของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบทุก ขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑ จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมใน การตัดสินใจ</p> <p>๒ จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร , หอกระจายข่าว , ฯลฯ</p> <p>๓ ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบ ที่ได้มีการประกาศใน ที่สาธารณะ</p> <p>๔ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน และ การติดต่องานที่ได้มีการจัดทำ ขึ้นในแต่ละงาน</p> <p>๕ ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มี ต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖ อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๗ ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น
<p>- เพื่อเสริมสร้าง <u>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒ การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึง ความพึงพอใจของประชาชน</p> <p>ผู้รับบริการ</p> <p>๓ มีความกระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๔ มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕ มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗ ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึงให้บริการด้วย ความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา</p>	<p>การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่าง เสมอภาค ทัวถึงเป็นธรรม - การให้บริการด้วยความ สะดวกรวดเร็ว และตรง ต่อเวลา - การให้บริการด้วยความ เต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์ แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศ ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒ นำระบบ one stop service มาใช้</p> <p>๓ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ กระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕ การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖ จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง</p> <p>๗ จัดเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์และ บริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘ นำเทคโนโลยี สมัยใหม่ มาใช้</p> <p>๙ สร้างมาตรการจูงใจ ในการตรงต่อเวลา</p>	<p>๑ ร้อยละของผลงานที่ สำเร็จ ตามระยะเวลา มาตรฐาน</p> <p>๒ ร้อยละของผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓ จำนวนระยะเวลาในการ ให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๔ ร้อยละของผู้บริหารที่มี ความ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๕ ร้อยละของระบบบริการที่มี การใช้บัตรคิว</p> <p>๖ จำนวนจุดให้บริการตรวจ เอกสารก่อนหรือแจก เอกสาร แผ่นพับแก่ ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๗ ร้อยละของบุคลากรที่มี ความสามารถปฏิบัติงานกับ อุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ ได้</p> <p>๘ จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่ เพิ่มขึ้น ในการตรงต่อเวลา</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น
<p>๘ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ร่วมคิด และ ร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย หรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการ ยอมรับก่อนและหลัง ดำเนินการ ที่มีผลกระทบต่อ ส่วนร่วม</p> <p>๙ รักษา/ภูมิใจในเกียรติ และ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้ว เสร็จตามกำหนด และ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ คุ้มค่าทั้ง ในส่วนของการใช้เงิน และ ใช้เวลา</p>	<p>๑ การปฏิบัติงานให้แล้ว เสร็จตามกำหนดและ บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒ ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓ พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔ การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและ หลังการทำโครงการ</p> <p>๕ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖ กำหนดเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗ กำหนดรางวัลและ/หรือ ค่าตอบแทนตามผลงาน</p> <p>๘ การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙ มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปแบบ คณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐ มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๑ ร้อยละของผลผลิต/ ผลลัพธ์ที่ บรรลุวัตถุประสงค์ หรือพันธกิจ</p> <p>๒ ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงาน และ คุณภาพ งานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น</p> <p>๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาในหลักสูตร การ ปรับเปลี่ยน ทัศนคติ</p> <p>๔ จำนวนโครงการที่บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของ โครงการ</p> <p>๕ จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จ ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p>

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้น
	<p>๕ .พึงดำรงตนให้ตั้งมั่น ใน ศีลธรรม และพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ตนเอง ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>- การศึกษาหาความรู้ ที่ทันสมัย ที่เป็นการ พัฒนาทาง วิชาการ และพัฒนาจิตใจ ของ ตนเองอยู่เสมอด้วย วิธีการพัฒนารูปแบบ ต่างๆ เช่น การเข้า ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และ การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น</p>	<p>๑ เปิดโอกาสให้ พนักงานได้รับการ ฝึกอบรมพัฒนาด้าน จิตใจ ความรู้ และทักษะ</p> <p>๒ กำหนดแผนงานการ เข้ารับการ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน</p> <p>๓ ต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้</p> <p>๔ มุ่งเน้นเทคนิคการ ฝึกอบรมให้เกิดความรู้ และความตระหนัก</p> <p>๕ เปิดโอกาสให้ พนักงานไปศึกษา ดูงาน</p> <p>๖ เจ้าหน้าที่ที่มีการศึกษา หาความรู้ด้วยตนเอง</p> <p>๗ หมุนเวียนการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ เพิ่มพูน ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับ หลักศีลธรรม และการปฏิบัติใน หน้าที่</p> <p>๒ จำนวนครั้งเฉลี่ยในการ ฝึกอบรมต่อคนต่อปี</p> <p>๓ จำนวนคนที่ผ่านการ อบรม</p> <p>๔ จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน</p> <p>๕ จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหา ความรู้ด้วยตนเอง</p> <p>๖ ความพึง พอใจของ พนักงานและ ผู้รับบริการ</p> <p>๗.จำนวนค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลลดลง</p>

1	นายดวงเด่น ศรีบุรี		20	นายเทิดศักดิ์ วังหลัง	
2	นายอนุพิทย์ เทวิน		21	นายจิตตเส็น แก้วคำ	
3	นายชุมพล ตระกูลวงศ์		22	นายบรรเจิด ชองชะล้อย	
4	นางสาวชนภัส อินทกา		23	นางอรุณี สายหมอก	
5	นางสาวอุบลวรรณ กันทาทอง		24	นางสาวพรสวรรค์ วงศ์จันทร์	
6	นางสาวศรีรัตน์ หิรัญบดินทร์		25	นางสาวอัญชสา คงอภิรักษ์	
7	นายสมชัย อิมบำรุง		26	นางสาวธัญนิชา สิทธิพงษ์เจริญ	
8	นางนงนุช ธารียะ		27	นางโสภา ใจปลา	
9	นางสาวปอร ประเสริฐศักดิ์		28	นางทองเหรียญ อินต๊ะพิงค์	
10	นางชุตติภา จอมนงค์		29	นางสาวสุพิชชา เพชรพิกัทร	
11	นางสาวณัฐฐาพันธ์ วิลัยลักษณ์		30	นางสาววรินดา อินทจักร์	
12	นางสาววนิดา ก่องคำ		31	นางคารุณี พงยะ	
13	นางสาวขวัญสุดา พิมพยอม		32	นางสาวอรทัย ทินศิลป์	
14	จ.ส.อ.สุวิทย์ ใจตุ่น		33	นางสาวดวงเดือน แก้วกุล	
15	นางสาวพิกุล ยะคำดุก		34	นางสาวมณฑนา สนิทพันธ์	
16	นางสาวจิรัฐติกา หอดช่วง		35	นางวิภาพร เสียงเสนาะ	
17	นางสาวสุภาพร ปิยพันธุ์เศรษฐี		36	นางยุวธิดา ชัยศรี	
18	นายสมบูรณ์ จันทร์วรรณ		37	นางพิมพ์ทิพย์ ก่องคำ	
19	นางสาวพัฒน์นรี ธนานุวัตรพงศ์		38	นายวีระ สุนทร	
			39	นางสาวณัฐกฤตา มอญ้อย	

1	นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณมา		19	นางเพ็ญพิศ อานนท์	
2	นางสาวนันท์ธัญชัญ พงจิตร์		20	นางดารุณี วงศ์จันทร์	ดารุณี
3	นายธีระพงษ์ อินต๊ะ		21	นางสุนทรี ชัยเบ็ง	
4	นางสาวธัญญารัตน์ กันธะมาลัย		22	นางสังวาลย์ รังสรรค์	สังวาลย์
5	นายธีรวัฒน์ จอมนงค์		23	นางยุพิน สายชมพู	ยุพิน
6	นายอดิพงษ์ วงศ์เครื่อง	อดิพงษ์	24	นางนงเยาว์ แสนสุวรรณ	นงเยาว์
7	นางสาวกัลยา เป็กบาน	กัลยา	25	นางปาณิสรา สายชมพู	ปาณิสรา
8	นางสาวธัญรัศม์ แสนสีมุด	ธัญรัศม์	26	นางรัตนา บุญมา	รัตนา
9	นางสาวกัลยา อ่อนสร้อย	กัลยา	27	นางสาวอนงค์ศรี สุนันตา	อนงค์
10	นายจำลอง เกตุมณี	จำลอง	28	นางสุกัญญา ทาทอง	
11	นายเกษม ถาดคำ	เกษม ถาดคำ	29	นางสาวสุวรรัญญา ปันคำ	สุวรรัญญา
12	นายเข็มชัย บุญสม	เข็มชัย	30	นางสาวสร้อยเพชร ผิวเหลือง	สร้อยเพชร
13	นายมนเทียร ศรีบุรี	มนเทียร	31	นางสาวศุภรินทร์ กันเงิน	ศุภรินทร์
14	นายอุดร จำนง		32	นางสาววิภากรัตน์ ถาดนาค	วิภากรัตน์
15	นายยศวิรินทร์ ชมพู	ยศวิรินทร์	33	นายอลงกรณ์ ค่วยเทศ	อลงกรณ์
16	นายใจ เก่งกาจ	ใจ เก่งกาจ			
17	นายสมจิต ชัยวงศ์				
18	นายอัฐพงษ์ สมศรี	