



ประกาศเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

ด้วย เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว โดยอาศัยอำนาจตาม
ความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา

(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว)

๓. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. คุณสมบัติของพนักงานจ้าง

๒.๑. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน
เทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
อื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว จะต้องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือ

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือ

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา

(ข) หน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยให้ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่ แผนผัง เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบที่กำหนด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้

๑.๓ วัดระดับของภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุดหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๔ บันทึกข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ และรายงานผล เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน

๑.๕ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง

๑.๖ ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมทั้งดูแลจัดแผนที่ให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน

๑.๗ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๘ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้านและทักษะทั่วไปแก่บุคลากรทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ ติดต่อประสานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้

(ข) หน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

(ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมอดดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยงานดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

(ข) หน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | | |
|-----|---|--------------|
| ๓.๑ | รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| ๓.๒ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๓ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๔ | สำเนาหลักฐานการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓.๕ | ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | |
| ๓.๖ | หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงาน (ถ้ามี) | |
| ๓.๗ | หลักฐานที่จำเป็นอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ | |

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และให้ลงชื่อรับรองสำเนาเอกสารการสมัครทุกฉบับด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังพบว่า ผู้สมัครได้สมัครหลายตำแหน่งพร้อมกัน เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวจะตัดสิทธิการสมัครในตำแหน่งที่สมัครภายหลัง และจะเลือกตำแหน่งที่ผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครก่อนเพียงหนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตามประเภทของพนักงานจ้าง เมื่อผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว จะไม่ย่ำคืนให้ทุกกรณี โดยมีค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้

- | | | |
|-----|----------------------|----------------------|
| ๔.๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท |
| ๔.๒ | พนักงานจ้างทั่วไป | ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท |

/๕. กำหนด...

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ตำบลแม่แฝกใหม่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน ทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับการใช้ภาษา ข้อมูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ความรู้ทางด้าน การปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นต้น

(๒) **ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ทดสอบเกี่ยวกับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

(๓) **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง** คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ และการสอบปฏิบัติ

๑. การสอบสัมภาษณ์

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. การสอบปฏิบัติ

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบปฏิบัติตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมายเหตุ : ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ในแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามภาคผนวก ก

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ของแต่ละตำแหน่ง) โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ

๘.๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามใบสมัครและหลักฐานที่ยื่นสมัคร

๘.๒. กำหนดให้มีการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับเวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๘.๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว

๙. การบรรจุแต่งตั้ง และค่าตอบแทน

๙.๑. การบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง เพื่อเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร สำหรับระยะเวลาจ้าง เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวจะทำสัญญาจ้าง ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

ระยะเวลาจ้าง จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป

ระยะเวลาจ้าง จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ โดยต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๙.๒ ค่าตอบแทน ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร ดังนี้

- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัตಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๔๐ บาท

- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณสมบัตಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๘๐ บาท

- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๑๐ บาท

๙.๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และพนักงานดับเพลิง จะได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ตามแต่กรณี และเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร และจะไม่บรรจุแต่งตั้งบุคคลใด หากตรวจสอบภายหลังพบว่าบุคคลนั้น ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ทราบ ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๘๔-๘๑๐๖ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์ศักดิ์ สิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลเจดีย์แม่ครัว

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัว ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยการสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหาและเลือกสรร				หมายเหตุ
		ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	ภาคความรู้ ความสามารถที่ ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน		
				การสอบ สัมภาษณ์	การสอบ ปฏิบัติ	
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	/	/	/	/	
๒	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	/	-	/	-	
๓	พนักงานดับเพลิง	/	-	/	/	

๒. รายละเอียดและความรู้ที่ใช้ในการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

เทศบาลตำบลเจดีย์แม่ครัวใช้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยการสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ทดสอบเกี่ยวกับ

- ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การใช้ภาษา
- ข้อมูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่
 - ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย ทดสอบเกี่ยวกับ

- ๑) พ.ร.บ. การผังเมือง พ. ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) พ.ร.บ. โรงงาน พ. ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พ.ร.บ. ทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ. ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พ.ร.บ. การขุดดินถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ระเบียบ กฎหมาย และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และสอบ
ปฏิบัติ ทดสอบเกี่ยวกับ

๑. การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. การสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบปฏิบัติตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ตามที่
คณะกรรมการกำหนด

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
ทดสอบเกี่ยวกับ

- ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การใช้ภาษา
- ข้อมูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่
 - ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๕) กฎหมาย ระเบียบ และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร

/ภาคความเหมาะสม...

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
ทดสอบเกี่ยวกับ

- ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การใช้ภาษา
- ข้อมูลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ ทางสังคม ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
- กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น
 - ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๕) กฎหมาย ระเบียบ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และระงับอัคคีภัย รวมถึงภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ ทดสอบเกี่ยวกับ

๑. การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวการเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. การสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยการสอบปฏิบัติตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการกำหนด
